

Colné riaditeľstvo Slovenskej republiky

zastúpené generálnym riaditeľom plk. Ing. Máriou Machovou, PhD.

a

Podnikový výbor sekcie colnej správy Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry

zastúpený predsedom Podnikového výboru Ľudovítom Kajanom

a

predsedníčkou Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry JUDr. Máriou Mayerovou

ako strany podľa § 3 písm. a) a b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

v znení neskorších predpisov

uzatvárajú podľa § 2 ods. 3 písm. a) uvedeného zákona

túto

## **KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

na obdobie od 01.04.2011 do 31.03.2012

ORIGINÁL

## Obsah Kolektívnej zmluvy na obdobie od 01.04.2011 do 31.03.2012

I. Všeobecné ustanovenia	čl. 1 až 3
II. Sekcia colnej správy SLOVES	čl. 4 a 5
III. Spolupráca medzi základnými odborovými organizáciami a zamestnávateľom	čl. 6 až 12
IV. Vzťahy medzi Podnikovým výborom a zamestnávateľom	čl. 13 až 18
V. Služobné a pracovnoprávne vzťahy	čl. 19 až 23
VI. Mzdy	čl. 24 a 25
VII. Sociálna starostlivosť a sociálny fond	čl. 26 až 33
VIII. Colníci	čl. 34 a 35
IX. Zamestnanci vykonávajúci prácu vo verejnom záujme	čl. 36 až 47
X. Štátni zamestnanci	čl. 48 až 53
XI. Spoločné a záverečné ustanovenia	čl. 54 až 58

### I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

#### Článok 1

Táto podniková kolektívna zmluva na obdobie od 01.04.2011 do 31.03.2012 uzavretá podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „Kolektívna zmluva“) upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami<sup>1</sup> a práva a povinnosti zmluvných strán, ktorými sa rozumie Colné riaditeľstvo Slovenskej republiky (ďalej len „zamestnávateľ“) a Podnikový výbor sekcie colnej správy Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry (ďalej len „Podnikový výbor“).

Kolektívna zmluva je prejavom vôle zmluvných strán vytvoriť priaznivejšie pracovné podmienky pre všetky tri kategórie zamestnancov zamestnávateľa.

#### Článok 2

Kolektívna zmluva je v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 200/1998 Z. z.“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z.“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“), zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 400/2009 Z. z.“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 311/2001 Z. z.“) a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“).

Pri kolektívnom vyjednávaní zavŕšenom uzatretím Kolektívnej zmluvy boli rešpektované stanovy Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry (ďalej len „SLOVES“) schválené snemom SLOVES dňa 8. decembra 2009 (ďalej len „stanovy SLOVES“).

Kolektívna zmluva v plnej miere akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa na rok 2011 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011.

#### Článok 3

Kolektívna zmluva sa člení na 11 častí, z ktorých:

- a) ôsma časť nazvaná „colníci“ sa vzťahuje len na colníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 200/1998 Z. z. (ďalej len „colníci“),

<sup>1</sup> čl. 3 Kolektívnej zmluvy

ORIGINAL

- b) deviatá časť nazvaná „zamestnanci vykonávajúci prácu vo verejnom záujme“ sa vzťahuje len na zamestnancov v pracovnoprávnom pomere podľa zákona č. 552/2003 Z. z. (ďalej len „zamestnanci vykonávajúci prácu vo verejnom záujme“),
- c) desiatá časť nazvaná „štátni zamestnanci“ sa vzťahuje len na zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere podľa zákona č. 400/2009 Z. z. (ďalej len „štátni zamestnanci“).

Ostatné časti zmluvy sa vzťahujú súčasne na všetky tri kategórie zamestnancov, tzn. na colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov.

## II. SEKCIA COLNEJ SPRÁVY SLOVES

### Článok 4

Každú základnú organizáciu sekcie colnej správy SLOVES vytvorenú pri colnom úrade, colnom kriminálnom úrade alebo pri Colnom riaditeľstve Slovenskej republiky (ďalej len „colné riaditeľstvo“) reprezentuje a navonok za ňu koná predseda závodného výboru, ktorý tiež podpisuje písomné dokumenty závodného výboru<sup>2</sup>.

### Článok 5

Podnikový výbor zastupuje všetky základné organizácie.

Podnikový výbor zvolí zo svojho streda predsedu, ktorý ho zastupuje navonok a ktorý podpisuje písomné dokumenty podnikového výboru. Podnikovú kolektívnu zmluvu podpisujú predseda podnikového výboru a predseda odborového zväzu. Bez podpisu predsedu podnikového výboru a predsedu odborového zväzu sú podnikové zmluvy neplatné.<sup>3</sup>

## III. SPOLUPRÁCA MEDZI ZÁKLADNÝMI ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI A ZAMESTNÁVATEĽOM

### Článok 6

Zamestnávateľ rešpektuje práva odborových organizácií a právnu ochranu odborových funkcionárov ustanovené vo všeobecne záväzných právnych predpisoch.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že členov a funkcionárov základných organizácií sekcie colnej správy SLOVES nebude zrejším ani latentným spôsobom postihovať alebo diskriminovať za samotné členstvo, ani za aktivity spojené s členstvom alebo za výkon funkcie v SLOVES.

### Článok 7

Uvedomujúc si, že príslušníci ozbrojených zborov nedisponujú právom na štrajk<sup>4</sup>, sa obe zmluvné strany zaväzujú v prípadoch kolíznych situácií uprednostňovať kolektívne vyjednávanie.

### Článok 8

Vo veciach služobného (pracovného), sociálneho a ekonomického postavenia colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov sa zamestnávateľ zaväzuje na porady vedenia colného riaditeľstva, colného úradu a colného kriminálneho úradu prizývať zástupcu závodného výboru.

### Článok 9

Na základe jednotlivo uplatňovaných žiadostí a za predpokladu, že tomu nebráni iný rovnocenný záujem<sup>5</sup>, poskytne colný úrad, colný kriminálny úrad alebo colné riaditeľstvo príslušnému závodnému výboru bezplatne materiálno-technické zabezpečenie umožňujúce jeho riadnu činnosť.

<sup>2</sup> čl. 24 bod 24.3 stanov SLOVES

<sup>3</sup> čl. 28 bod 28.4 stanov SLOVES

<sup>4</sup> čl. 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky č. 460/1992 Zb. v znení neskorších ústavných zákonov

<sup>5</sup> napr. úplné využitie všetkých vhodných služobných motorových vozidiel

ORIGINAL

Materiálno-technickým zabezpečením sa rozumejú najmä miestnosť so štandardným kancelárskym vybavením, počítač a prístup k tlačiarňam, komunikačné zariadenia (pevná telefónna linka, fax, elektronická pošta), prístup ku kopírovaciemu zariadeniu a poskytovanie služobného motorového vozidla.

#### Článok 10

V súvislosti s výkonom odborových funkcií (účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a iných odborových aktivitách) poskytne zamestnávateľ colníkom, zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme a štátnym zamestnancom služobné alebo pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, ak tomu nebráni dôležitý záujem štátnej služby alebo iné pracovné povinnosti. Doba čerpania služobného alebo pracovného voľna bude vopred konkrétne dohodnutá písomne s príslušným nadriadeným (vedúcim štátnym zamestnancom).

#### Článok 11

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ sprostredkuje úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom základných organizácií SLOVES na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu na účty základných organizácií pri tom služobnom úrade, pri ktorom zamestnanec vykonáva štátnu službu alebo prácu. Takto vybrané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru do 5 pracovných dní po dni zúčtovania mzdy. Základné organizácie sa zaväzujú preúčtovať členské príspevky tých členov, ktorým bolo zmenené miesto výkonu štátnej služby alebo sa im zmenilo miesto výkonu práce, a ktorých členské príspevky boli uhradené na iný účet základnej organizácie.

#### Článok 12

Závodný výbor sa zaväzuje oboznámiť colné riaditeľstvo, colný úrad a colný kriminálny úrad so zložením príslušného závodného výboru a jeho zmenou bezodkladne po ich schválení.

### IV.

#### VZŤAHY MEDZI PODNIKOVÝM VÝBOROM A ZAMESTNÁVATEĽOM

#### Článok 13

Na činnosť Podnikového výboru sa primerane vzťahujú články 6 a 7 Kolektívnej zmluvy.

#### Článok 14

V kolektívnom vyjednávaní, ktorého cieľom je uzavretie kolektívnej zmluvy, sú colníci, zamestnanci vykonávajúci prácu vo verejnom záujme a štátni zamestnanci zamestnávateľa zastúpení Podnikovým výborom.

Podnikový výbor sa zaväzuje každý vznik sociálneho napätia a jeho príčiny neodkladne oznámiť zamestnávateľovi a spolupracovať pri jeho eliminácii. Podnikový výbor bude participovať na presadzovaní etických princípov činnosti colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov.

#### Článok 15

Na základe jednotlivo uplatňovaných žiadostí a za predpokladu, že tomu nebráni iný rovnocenný záujem<sup>5</sup>, poskytne zamestnávateľ podnikovému výboru bezplatne materiálno-technické zabezpečenie umožňujúce jeho riadnu činnosť.

Materiálno-technickým zabezpečením sa rozumejú najmä miestnosť so štandardným kancelárskym vybavením, počítač a prístup k tlačiarňam, komunikačné zariadenia (pevná telefónna linka, fax, elektronická pošta), prístup ku kopírovaciemu zariadeniu a poskytovanie služobného motorového vozidla.

#### Článok 16

Zamestnávateľ sa zaväzuje prizývať predsedu Podnikového výboru na rokovania porád generálneho riaditeľa colného riaditeľstva s vedením colnej správy týkajúcej sa služobného (pracovného), sociálneho a ekonomického postavenia colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov.

ORIGINAL

## Článok 17

V lehote najmenej 5 dní pred zasadnutím normatívnej komisie colného riaditeľstva zamestnávateľ Podnikovému výboru doručí návrh každého interného aktu riadenia upravujúceho služobný pomer colníkov a pracovnoprávne vzťahy zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov. Uvedenú lehotu je možné v odôvodnených prípadoch skrátiť.

Podnikový výbor svoje písomné vyjadrenie k predmetným návrhom doručí zamestnávateľovi najneskôr v posledný pracovný deň predchádzajúci dňu, v ktorom má zasadať normatívna komisia colného riaditeľstva. Rovnakým spôsobom môže Podnikový výbor zamestnávateľovi predkladať návrhy súvisiace s podmienkami výkonu služby alebo práce<sup>6</sup>.

## Článok 18

Podnikový výbor sa zaväzuje zamestnávateľa oboznamovať so zložením Podnikového výboru a jeho zmenou bezodkladne po ich schválení.

## V.

### SLUŽOBNÉ A PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

## Článok 19

Príslušný colný úrad, colný kriminálny úrad alebo colné riaditeľstvo prerokuje s príslušným závodným výborom každý návrh zmeny platného organizačného poriadku.

## Článok 20

Príslušný colný úrad, colný kriminálny úrad alebo colné riaditeľstvo bude raz za štvrtrok informovať príslušný závodný výbor o uvoľnení colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov.

## Článok 21

Závodný výbor bude uplatňovať právo kontroly dodržiavania právnych predpisov upravujúcich služobný pomer colníkov v oblasti ich služobného, sociálneho a ekonomického postavenia a pracovnoprávnych a mzdových predpisov platných pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov.

Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor príslušnému útvaru zamestnávateľa (colný úrad, colný kriminálny úrad alebo colné riaditeľstvo) najmenej 5 dní pred jej uskutočnením.

Údaje sprístupnené zamestnávateľom na účel kontroly je závodný výbor povinný chrániť pred neoprávnenými osobami<sup>7</sup> a pred ich zneužitím.

## Článok 22

Právo kontroly plnenia povinností a záväzkov prameňiacich z Kolektívnej zmluvy uplatňujú nezávisle obe zmluvné strany.

Podnikový výbor a príslušné závodné výbory postupujú primerane podľa čl. 21 druhá veta Kolektívnej zmluvy. Colný úrad, colný kriminálny úrad alebo colné riaditeľstvo oznamuje termín a rozsah kontroly príslušnému závodnému výboru a colné riaditeľstvo oznamuje termín a rozsah kontroly Podnikovému výboru najmenej 5 dní pred jej uskutočnením.

## Článok 23

Zamestnávateľ umožní Podnikovému výboru a v osobitných prípadoch<sup>8</sup> aj zástupcom závodných výborov účasť v stálych a dočasných poradných orgánoch generálneho riaditeľa Colného riaditeľstva SR (členov zastupujúcich SLOVES určí Podnikový výbor). Riaditelia colných úradov a riaditeľ colného kriminálneho úradu umožnia zástupcom závodných výborov účasť v stálych a dočasných poradných orgánoch riaditeľov colných úradov a colného kriminálneho úradu (členov zastupujúcich základnú organizáciu SLOVES určí príslušný závodný výbor).

<sup>6</sup> napr. návrh na výkon služby bez pokrývky hlavy v letnom období

<sup>7</sup> napr. zákon č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov

<sup>8</sup> napr. pri výbere uchádzačov o tuzemské a zahraničné rekreácie

ORIGINÁL

## VI. MZDY

### Článok 24

Objem mzdových prostriedkov vyčlenených na poskytovanie služobného príjmu colníkom, platu zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme a platu štátnym zamestnancom je ustanovený zákonom o štátnom rozpočte. Zamestnávateľ sa zaväzuje v priebehu prvého štvrtroka kalendárneho roka informovať Podnikový výbor o objeme finančných prostriedkov určených na osobné príplatky v kalendárnom roku.

### Článok 25

Zamestnávateľ a Podnikový výbor sa dohodli, že služobný príjem colníkom, plat zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme a plat štátnym zamestnancom bude poskytovaný raz mesačne, a to v 15. dni kalendárneho mesiaca.

## VII. SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ A SOCIÁLNY FOND

### Článok 26

Zamestnávateľ zabezpečí poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu na hlavné jedlo v každom pracovnom dni a vo výške uvedenej v „Zásadách poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu služobného úradu“ (ďalej len „zásady“), ktoré budú dohodnuté medzi vedením colných úradov, colného kriminálneho úradu, colným riaditeľstvom a základnou organizáciou OZ.

### Článok 27

Sociálny fond je vytváraný:

- a) povinným prídedom podľa § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 152/1994 Z. z.“) vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z.;
- b) prídedom podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z.
  1. vo výške 0,1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. pre colníkov,
  2. vo výške 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. pre štátnych zamestnancov,
  3. vo výške 0,1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme;
- c) ďalšími zdrojmi fondu podľa § 3 ods. 1 písm. c) zákona č. 152/1994 Z. z., tzn. splátkami pôžičiek poskytnutých zo sociálneho fondu a bývalého fondu kultúrnych a sociálnych potrieb podľa § 4 ods. 2 a § 8 zákona č. 152/1994 Z. z.

### Článok 28

(1) Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa príslušných zásad a v rozsahu rozpočtu sociálneho fondu. Zásady budú dohodnuté na úrovni generálneho riaditeľa, riaditeľa colného kriminálneho úradu, riaditeľov colných úradov a príslušných závodných výborov. Sociálny fond sa bude používať na:

- a) zabezpečenie stravovania colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov,
- b) zdravotnú starostlivosť,
- c) rekreácie colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme, štátnych zamestnancov a ich rodinných príslušníkov<sup>9</sup>,
- d) rekreácie poberateľov výsluhového dôchodku a poberateľov starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, a rekreácie pozostalých vdov/vdovcov po colníkovi/colníčke, ktorí sa starajú aspoň o jedno nezaopatrované dieťa vo veku do 15 rokov a ktorým vznikol nárok na pozostalostné dávky po zomrelom colníkovi/colníčke podľa príslušných ustanovení zákona

<sup>9</sup> manžel (manželka) a nezaopatrované deti colníka, zamestnanca alebo štátneho zamestnanca

ORIGINÁL

č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 328/2002 Z. z.“),

- e) rehabilitácie colníkov,
- f) tábory pre deti a mládež,
- g) služby, ktoré colníci, zamestnanci vykonávajúci prácu vo verejnom záujme a štátni zamestnanci využívajú na regeneráciu pracovnej sily,
- h) dopravu colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov do zamestnania a späť podľa § 7 ods. 3 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z.,
- i) sociálnu výpomoc,
- j) doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie,
- k) organizovanie športových, spoločenských a kultúrnych akcií,
- l) ďalšie úlohy v oblasti starostlivosti o colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov v rámci realizácie podnikovej sociálnej politiky.

(2) Príspevok na stravovanie pri stravovaní colníka, zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme a štátneho zamestnanca zo sociálneho fondu je minimálne 0,30 € za jeden stravný listok.

### Článok 29

(1) Výška sociálneho fondu vytváraného prídelmí podľa čl. 27 písm. a) až c) sa rozdelí nasledujúco: suma vo výške 95% sa rozdelí pomerne medzi colné riaditeľstvo, colný kriminálny úrad a colné úrady a výsledné podiely sa prevedú na ich účty a suma vo výške 5% sa prevedie na osobitný účet colného riaditeľstva a bude určená na poskytovanie príspevkov pre colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov v oblasti:

- a) preventívne zdravotné prehliadky nad rozsah stanovený zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, pričom nárok na túto prehliadku je jedenkrát za 5 rokov,
- b) športových aktivít nadregionálneho alebo medzinárodného charakteru.

(2) Služobné úrady v spolupráci so základnými organizáciami dohodnú a určia podmienky na poskytovanie preventívnych zdravotných prehliadok uvedených v písmene a) jednotlivým colníkom, zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme a štátnym zamestnancom.

(3) Na účely športových aktivít nadregionálneho alebo medzinárodného charakteru poskytne zamestnávateľ účastníkom predmetných podujatí maximálne jeden deň voľna.

### Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí, aby riaditelia colných úradov, colného kriminálneho úradu a generálny riaditeľ colného riaditeľstva na písomnú žiadosť závodných výborov poskytl prehľad o tvorbe sociálneho fondu a poskytovaní príspevkov.

### Článok 31

Zamestnávateľ poskytne školiace a rehabilitačné strediská colnej správy najmä na

- a) rekreácie colníkov a ich rodinných príslušníkov,
- b) rekreácie zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a ich rodinných príslušníkov,
- c) rekreácie štátnych zamestnancov a ich rodinných príslušníkov,
- d) rekreácie poberateľov výsluhového dôchodku a ich rodinných príslušníkov,
- e) rekreácie poberateľov starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku, a ich rodinných príslušníkov,
- f) rekreácie pozostalých vdov/vdovcov po colníkovi/colničke, ktorí sa starajú aspoň o jedno nezaopatrené dieťa vo veku do 16 rokov, pokiaľ vykonáva povinnú školskú dochádzku, a ktorým vznikol nárok na pozostalostné dávky po zomrelom colníkovi/colničke podľa príslušných ustanovení zákona č. 328/2002 Z. z.,
- g) rehabilitácie colníkov.

ORIGINÁL

Podmienky výberu účastníkov rekreácii organizovaných v školiaciach a rehabilitačných strediskách colnej správy sú upravené v príslušnom nariadení generálneho riaditeľa Colného riaditeľstva SR.

#### Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí podmienky na pravidelné preventívne prehliadky colníkov, zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z..

#### Článok 33

Zamestnávateľ vypracuje plán tuzemských a zahraničných rekreácii na príslušný rok a prerokuje ho s Podnikovým výborom.

### VIII. COLNÍCI

#### Článok 34

(1) Zamestnávateľ zabezpečí colníkom stravovanie podľa § 133 ods. 2 písm. i) až k) zákona č. 200/1998 Z. z.. Za rovnakých podmienok zamestnávateľ zabezpečí stravovanie colníkom aj počas:

- a) dočasnej neschopnosti na výkon služby v dôsledku služobného úrazu od prvého dňa dočasnej neschopnosti na výkon služby; to neplatí, ak je colník hospitalizovaný v zdravotníckom zariadení, kde mu je poskytovaná strava.
- b) preventívnej rehabilitácie vykonanej formou výkonu práce pri svojpomocnej bytovej a účelovej výstavbe v rámci investičnej výstavby colnej správy, pri opravách a údržbe bytového fondu alebo účelových v zariadeniach colnej správy alebo iných akciách určených služobným úradom ( § 15 ods. 3 písm. a) Výnosu č. 15648/1998-64 MF SR z 13.08.1998, ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 200/1998 Z. z.) v rozsahu 5 dní.

(2) Colníkovi s nerovnomerne rozvrhnutým časom výkonu štátnej služby patrí príspevok na stravné v rovnakom rozsahu ako colníkovi s rovnomerne rozvrhnutým časom výkonu služby a v oboch prípadoch nesmie presiahnuť počet pracovných dní v danom mesiaci.

(3) Ustanovenie odseku (1) sa nevzťahuje na colníkov dočasne pozbavených výkonu štátnej služby, colníkov zaradených v neplatenej zálohe a colníkov zaradených v zálohe pre prechodne nezaradených.

#### Článok 35

Podľa § 14 ods. 1 písm. d) a ods. 4 v spojení s § 133 ods. 2 písm. h) zákona č. 200/1998 Z. z. bude zabezpečovaná telesná príprava colníkov na výkon štátnej služby. Zamestnávateľ a Podnikový výbor sa dohodli, že doplňujúce aktivity zamerané na telesnú prípravu bude organizovať Podnikový výbor až po predchádzajúcom odsúhlasení tejto aktivity zamestnávateľom.

### IX. ZAMESTNANCI VYKONÁVAJÚCI PRÁCU VO VEREJNOM ZÁUJME

#### Článok 36

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že každú zmenu pracovného poriadku uskutoční len s predchádzajúcim súhlasom Podnikového výboru, inak bude zmena neplatná.

#### Článok 37

Pracovný čas<sup>10</sup> každého zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme je 37,5 hodiny týždenne.

<sup>10</sup> časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmlouvou



### Článok 38

Základná výmera dovolenky zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi vykonávajúcemu prácu vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.

### Článok 39

Zamestnancovi, ktorý vykonáva pracovné činnosti v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí, patrí príplatok za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí vo výške:

- a) pre pracovné činnosti uvedené v druhej kategórii vo výške 25,00 Eur mesačne,
- b) pre pracovné činnosti uvedené v tretej kategórii vo výške 50,00 Eur mesačne.

### Článok 40

Zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo, ktorá je vymedzená nariadením generálneho riaditeľa Colného riaditeľstva Slovenskej republiky o organizovaní a riadení prevádzky služobných motorových vozidiel v colnej správe, a za jeho súčasné vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a jeho vedenie je nad rámec pracovných povinností, patrí príplatok vo výške 20,00 Eur mesačne.

### Článok 41

Zamestnancovi, ktorý má v rámci dvojzmennej prevádzky rozvrhnutý pracovný čas tak, že vykonáva prácu striedavo v obidvoch zmenách, patrí príplatok vo výške 15,00 Eur mesačne. Zamestnancovi, ktorý má v rámci trojzmennej alebo nepretržitej prevádzky rozvrhnutý pracovný čas tak, že vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok vo výške 22,00 Eur mesačne.

### Článok 42

Zamestnancovi, ktorého zamestnávateľ zaradil do plánu vyzoznenia a ktorý je povinný hlásiť vedúcemu zamestnancovi miesto pobytu mimo pracovného času a byť pripravený dostaviť sa určeným spôsobom na plnenie osobitných úloh pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu, patrí náhrada vo výške 12,00 Eur mesačne.

### Článok 43

Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme stravovanie v súlade s § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Za rovnakých podmienok zamestnávateľ zabezpečí týmto zamestnancom stravovanie aj počas dočasnej neschopnosti na výkon práce v dôsledku pracovného úrazu od prvého dňa dočasnej neschopnosti na výkon práce; to neplatí, ak je zamestnanec vykonávajúci prácu vo verejnom záujme hospitalizovaný v zdravotníckom zariadení, kde mu je poskytnutá strava.

### Článok 44

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme od prvého do desiateho dňa vrátane je 70 % jeho denného vymeriavacieho základu. Táto náhrada príjmu môže byť poskytnutá v rozsahu maximálne 10 kalendárnych dní v roku.

### Článok 45

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov ustanovených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona č. 311/2001 Z. z., odstupné vo výške:

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov,
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov.

### Článok 46

Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca vykonávajúceho prácu vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, mu zamestnávateľ vyplatí odchodné vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu,

ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

#### Článok 47

Po uzavretí príslušných zamestnávateľských zmlúv v roku 2011 bude zamestnávateľ poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme. V prípade uzavretia zamestnávateľských zmlúv s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou alebo doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31.12.2011 zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná.

### X. ŠTÁTNI ZAMESTNANCI

#### Článok 48

Služobný čas<sup>11</sup> každého štátneho zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne.

#### Článok 49

Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po 18. roku veku.

#### Článok 50

Zamestnávateľ zabezpečí štátnym zamestnancom stravovanie v súlade s § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Za rovnakých podmienok zamestnávateľ zabezpečí týmto zamestnancom stravovanie aj počas dočasnej neschopnosti v dôsledku pracovného úrazu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca; to neplatí, ak je štátny zamestnanec hospitalizovaný v zdravotníckom zariadení, kde mu je poskytovaná strava.

#### Článok 51

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca od prvého do desiateho dňa vrátane je 70 % jeho denného vymeriavacieho základu. Táto náhrada príjmu môže byť poskytnutá v rozsahu maximálne 10 kalendárnych dní v roku.

#### Článok 52

Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodne nad rozsah ustanovený v § 54 ods.1 zákona č. 400/2009 Z. z. vo výške dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

#### Článok 53

Po uzavretí príslušných zamestnávateľských zmlúv v roku 2011 bude zamestnávateľ poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov. V prípade uzavretia zamestnávateľských zmlúv s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou alebo doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31.12.2011 zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná.

### XI. SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

#### Článok 54

Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť zmenu Kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu. Pri zmene Kolektívnej zmluvy sa postupuje tak, ako pri jej uzavieraní. Dohodnuté zmeny sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

<sup>11</sup> časový úsek, v ktorom štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu a je k dispozícii služobnému úradu

#### Článok 55

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie Kolektívnej zmluvy bude kontrolované<sup>12</sup> priebežne počas celého roka. Vyhodnotenie plnenia Kolektívnej zmluvy budú uskutočňovať obe zmluvné strany dvakrát do roka.

#### Článok 56

Kolektívna zmluva sa uzaviera na obdobie od 01.04.2011 do 31.03.2012. V prípade, že odo dňa bezprostredne nasledujúceho po uplynutí doby účinnosti tejto kolektívnej zmluvy nebude platne uzavretá kolektívna zmluva na ďalšie obdobie, je doba účinnosti tejto kolektívnej zmluvy predĺžená do zatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

Kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy.


#### Článok 57


Zamestnávateľ obvyklým spôsobom sprístupní Kolektívnu zmluvu a každú jej zmenu všetkým organizačným útvarom zamestnávateľa do 15 dní od podpísania zmluvy alebo jej zmeny.

#### Článok 58

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdržia zástupcovia Podnikového výboru a jeden obdrží zamestnávateľ.

V Bratislave dňa 21.3.2011

  
Ľudovít Kajan  
predseda Podnikového výboru

  
plk. Ing. Mária Machová, PhD.  
generálny riaditeľ Colného riaditeľstva SR

  
JUDr. Mária Mayerová  
predsedníčka Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry

<sup>12</sup> čl. 22 Kolektívnej zmluvy

ORIGINÁL