



## Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky

### Informácia k podávaniu žiadostí o vykonanie ročného zúčtovania preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti za zdaňovacie obdobie r. 2014

Podľa ustanovenia § 38 zákona NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“), žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti (podľa § 5 zákona o dani z príjmov) za zdaňovacie obdobie r. 2014 (ďalej len „žiadosť o RZD“) môže podať daňovník (zamestnanec) v nasledovných prípadoch:

- ak za celé zdaňovacie obdobie r. 2014 poberal iba príjmy zo závislej činnosti (podľa § 5 zákona o dani z príjmov) aj od viacerých zamestnávateľov postupne alebo súčasne;
- nevznikla mu povinnosť podať daňové priznanie (podľa § 32 zákona o dani z príjmov), napríklad ak nie je povinný vysporiadať základ dane za predchádzajúce obdobia z dôvodu nedodržania/porušenia podmienok pre uplatnenie zvýhodnení.

Žiadosť o vykonanie RZD sa podáva:

- poslednému zamestnávateľovi (platiteľovi dane), u ktorého mal zamestnanec podpísané tlačivo Vyhlásenie k uplatneniu nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka a daňového bonusu (ďalej len „Vyhlásenie“);
- ak zamestnanec nemal podpísané vyhlásenie ani u jedného zo zamestnávateľov, môže podať žiadosť o vykonanie RZD u ktoréhokoľvek z nich.

**Lehota pre daňovníka (zamestnanca) na podanie žiadosti zamestnávateľovi (platiteľovi dane) je v termíne do 16. februára 2015.**

#### **VYPLNENIE ŽIADOSTI:**

Vyplnenie žiadosti vykoná zamestnanec podľa Poučenia, vydaného FR SR, a zverejneného ku Vzoru tlačiva [Žiadosť o vykonanie ročného zúčtovania preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti podľa § 38 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov za zdaňovacie obdobie \(rok\)](#) - vzor sa použije za zdaňovacie obdobie **2014**.

Vzor tlačiva žiadosti o RZD za zdaňovacie obdobie r. 2013 sa môže použiť aj za zdaňovacie obdobie **2014**, ak si zamestnanec neuplatňuje nezdaniiteľnú časť základu dane podľa § 11 ods. 10 zákona o dani z príjmov.

Tlačivo Žiadosť o RZD sa nachádza na Internetovej stránke Finančnej správy SR – [www.financnasprava.sk](http://www.financnasprava.sk), link: [https://www.financnasprava.sk/sk/elektronicke-sluzby/verejne-sluzby/katalog-danovych-a-colnych/zoznam\\_vzorov\\_vydanych\\_fr\\_sr](https://www.financnasprava.sk/sk/elektronicke-sluzby/verejne-sluzby/katalog-danovych-a-colnych/zoznam_vzorov_vydanych_fr_sr);

### **Žiadosť o vykonanie RZD má nasledovné časti:**

#### **I. časť – ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI**

vyplní daňovník (zamestnanec) podľa predtlaču.

Ak ide o daňovníka tzv. nerezidenta Slovenskej republiky (SR) s príjmami zo závislej činnosti zo zdrojov na území SR, ktorý nemá pridelené rodné číslo (RČ) podľa platného systému pridelovania RČ v SR – uvedie do žiadosti dátum narodenia;

#### **II. časť - UPLATNENIE NEZDANIITEĽNÝCH ČASTÍ**

Nezdaniiteľné časti, o ktoré sa znižuje základ dane daňovníka - do žiadosti o RZD sa uvádzajú len tie, na ktoré daňovníkovi vzniká nárok na uplatnenie u zamestnávateľa až po skončení zdaňovacieho obdobia.

#### **1. Nezdaniiteľná časť základu dane na manželku (manžela) daňovníka (daňovníčky), ďalej len „NČZD na manželku“ za zdaňovacie obdobie r. 2014**

- Ak **základ dane daňovníka je rovný alebo nižší ako 35 022,31 eura**, tak NČZD na manželku predstavuje sumu:
  - **3 803,33 eura**, ak **manželka (manžel) nemala žiadny vlastný príjem**;
  - **ak manželka mala v roku 2014 vlastný príjem nepresahujúci sumu 3 803,33 eura**, tak NČZD na manželku predstavuje **rozdiel** medzi sumou 3 803,33 a sumou vlastného príjmu manželky;
  - **ak manželka mala v roku 2014 vlastný príjem presahujúci sumu 3 803,33 eura**, tak nezdaniiteľná časť základu dane na manželku sa rovná **nule**.
- Ak **základ dane daňovníka je vyšší ako 35 022,31 eura a**
  - **manželka nemala v roku 2014 žiadny vlastný príjem**, tak NČZD na manželku predstavuje sumu **vo výške rozdielu medzi sumou 12 558,906 eura a ¼ základu dane daňovníka**;
  - **manželka mala vlastný príjem v roku 2014**, tak NČZD na manželku predstavuje **rozdiel medzi sumou 12 558,906 a ¼ základu dane daňovníka zníženú o sumu vlastného príjmu manželky**; ak takto vypočítaná suma je nižšia ako nula, tak NČZD na manželku sa rovná nule.

Informácia o podmienkach uplatnenia tejto nezdaniiteľnej časti je uvedená v poučení k vyplneniu žiadosti o RZD (vlastný príjem manželky/manžela, atď.)

## 2. Nezdaniteľná časť základu dane (podľa § 11 ods. 2 zákona o dani z príjmov) na daňovníka (ďalej len „NČZD na daňovníka“)

- môže sa uplatniť iba od základu/čiastkového základu dane z príjmov zo závislej činnosti, t.j. z aktívnych príjmov daňovníka, medzi ktoré patria aj príjmy zamestnanca (zo závislej činnosti podľa ustanovenia § 5 zákona o dani z príjmov);
- NČZD na daňovníka, ktorú si zamestnanec v priebehu zdaňovacieho obdobia uplatnil u zamestnávateľa iba za niektoré mesiace roka 2014 v tlačive Vyhlásenie, **sa neuplatňuje v žiadosti o vykonanie RZD**, ale za zostávajúce mesiace roka 2014 sa automaticky „doplatní“ a prihladne na ňu zamestnávateľ v ročnom zúčtovaní, vykonanom na základe údajov:
  - v potvrdeniach o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti, o preddavkoch na daň a o daňovom bonusu na vyživované dieťa, vydaného podľa ustanovenia § 39 ods. 5 zákona o dani z príjmov, od iných zamestnávateľov, alebo
  - zo mzdových listov u zamestnávateľa, ktorý vykonáva ročné zúčtovanie.

Daňovník (zamestnanec) sa nemôže po skončení zdaňovacieho obdobia sám rozhodnúť, že si NČZD na daňovníka neuplatní pri výpočte základu dane (podľa § 5 ods. 8 zákona o dani z príjmov) – tento nárok má zo zákona.

### **Výška NČZD na daňovníka:**

**Nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka** (podľa § 11 ods. 2 zákona o dani z príjmov) **za zdaňovacie obdobie r. 2014** predstavuje sumu:

- **3 803,33 eura, ak základ dane daňovníka je rovný alebo nižší ako 19 809 eur,**
- **ak je základ dane daňovníka vyšší ako 19 809 eur,** nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka sa vypočíta ako **rozdiel medzi sumou 8 755,578 a ¼ základu dane daňovníka**; ak je táto suma nižšia ako nula, nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka sa rovná nule,

Ak si teda daňovník (zamestnanec) dobrovoľne neuplatnil podpisom Vyhlásenia u zamestnávateľa (alebo postupne u viacerých zamestnávateľov) v priebehu zdaňovacieho obdobia zníženie základu dane o 1/12-tinu nezdaniteľnej časti na daňovníka mesačne, tak **pri výpočte ročného zúčtovania zamestnávateľ na ňu automaticky prihladne**, keďže zo zákona každý daňovník (zamestnanec) s príjmami zo závislej činnosti (podľa § 5 zákona o dani z príjmov) má na ňu nárok, a to **vo výške 3 803,33 eura za rok 2014**, pri zdaniteľných príjmoch zo závislej činnosti (podľa § 5 zákona o dani z príjmov), z ktorých je základ dane za zdaňovacie obdobie r. 2014 nižší alebo rovný sume 19 809 eur.

- **V žiadosti o RZD si nárok na NČZD na daňovníka uplatňuje iba daňovník – poberateľ dôchodku**, a to dôchodku starobného, predčasného starobného zo sociálneho poistenia, starobného dôchodkového sporenia alebo dôchodku, vyplácaného zo zahraničného povinného poistenia rovnakého druhu, alebo výsluhového dôchodku (ďalej len „dôchodca“) **iba v prípade:**

- ak úhrnná výška jeho dôchodku je nižšia ako výška NČZD na daňovníka podľa § 11 ods. 2 zákona o dani z príjmov za príslušné zdaňovacie obdobie,
- a tiež výška NČZD na tohto daňovníka je v závislosti od dosiahnutého základu dane daňovníka – dôchodcu.

Napríklad za rok 2014 je /podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona o dani z príjmov/ NČZD na daňovníka 3 803,33 eur, pri dosiahnutom základe dane  $\leq 19\,809$  eur.

Podľa § 11 ods. 6 zákona o dani z príjmov, ak suma dôchodku v úhrne nepresahuje vyššie uvedenú sumu nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka, stanovenej na zdaňovacie obdobie, môže si daňovník uplatniť NČZD na daňovníka vo výške rozdielu medzi NČZD podľa § 11 ods. 2 zákona (za rok 2014 je 3 803,33 eura) a vyplatenou sumou dôchodku.

**Daňovník – poberateľ dôchodku, ktorý si v žiadosti o RZD uplatní rozdiel medzi úhrnnou výškou vyplateného dôchodku a výškou NČZD na daňovníka.**

*Príklad č. 1 – Výška dôchodku a výška NČZD na daňovníka (zamestnanca)*

***Ak má zamestnanec - dôchodca výšku starobného dôchodku 300 eur mesačne, príjem v rovnakej výške 300 eur, má nárok na uplatnenie nezdaniteľnej časti u zamestnávateľa?***

*Odpoveď*

*Ak úhrnná výška dôchodku za rok 2014 nepresiahne sumu 3803,33 eura, zamestnancovi vznikne nárok na uplatnenie NČZD na daňovníka vo výške rozdielu medzi úhrnnou výškou dôchodku a sumou 3803,33 eura (Výpočet: 3803,33 eura mínus 3600 eur = 203,33 eura za rok 2014), ktorú si môže zamestnanec - dôchodca uplatniť pri vykonaní ročného zúčtovania alebo pri podaní daňového priznania.*

**Ak je úhrnná výška dôchodku vyššia ako NČZD na daňovníka, tak nárok je 0 - NULA.**

*Príklad č. 2 - Výška dôchodku a nezdaniteľná časť u dôchodcu*

***Má nárok na uplatnenie nezdaniteľnej časti na daňovníka, zamestnanec s výsluhovým dôchodkom v mesačnej výške 500 eur ?***

*Odpoveď*

*Nárok na uplatnenie nezdaniteľnej časti tomuto zamestnancovi – poberateľovi výsluhového dôchodku nevzniká, a to vzhľadom na výšku dôchodku - úhrn 6000 eur za rok, čo je viac ako 3803,33 eura /suma NČZD na daňovníka za r. 2014 podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona o dani z príjmov /.*

### **3. Nezdaniteľná časť základu dane - suma dobrovoľného príspevku na starobné dôchodkové sporenie (II. pilier)**

- túto nezdaniteľnú časť môže uplatniť daňovník iba z tzv. aktívnych príjmov, t.j. aj z príjmov zo závislej činnosti (podľa § 5 zákona o dani z príjmov),

- môže byť uplatnená za zdaňovacie obdobie r. 2014 najviac do výšky 2 % zo základu dane, t.j. maximálne 966 eur (t.j. 2 % zo 60-násobku priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve v roku 2012, ktorá predstavovala sumu 805 eur),

*Príklad č. 3 - NČZD zamestnanca - príspevky na dôchodkové sporenie (SDS)*

***Akú sumu nezdaniteľnej časti pri znížení základu dane si môže uplatniť zamestnanec, ktorý mal príjmy od jedného zamestnávateľa vo výške 24 000 eur za rok 2014, keď mal uzatvorenú zmluvu o starobnom dôchodkovom sporení (SDS) a príspevky boli odvedené zamestnávateľom sociálnej poisťovni?***

*Odpoveď*

*Daňovník – zamestnanec si môže uplatniť na základe Potvrdenia o výške finančných prostriedkov, ktoré boli na základe zmluvy o SDS (II. pilier) predisponované z dôchodkového starobného poistenia na starobné dôchodkové poistenie, vydaného Sociálnou poisťovňou, a to vo výške 4 % z vymeriavacieho základu dane (24 000 eur), a to nezdaniteľnú časť najviac do výšky 2 % zo základu dane (čiastkového základu dane) zisteného z príjmov daňovníka podľa § 5, maximálne však zo sumy 966 eur v roku 2014.*

***Zamestnanec si môže uplatniť príspevky na SDS najviac do výšky 2 % zo základu dane daňovníka (podľa § 5 ods. 8 zákona) t.j. 415,68 eur za rok 2014;***

4. **Nezdaniteľná časť základu dane**, ktorú si môže zamestnanec uplatniť s účinnosťou od 1.1.2014, sú **príspevky**:
- **na doplnkové dôchodkové sporenie DDS** - znižujú základ dane podľa § 11 ods. 10 zákona o dani z príjmov (príspevky na DDS podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ďalej len „zákon o DDS“) a
  - **na doplnkové dôchodkové sporenie v zahraničí rovnakého alebo porovnateľného druhu,**
- preukázateľne zaplatené v roku 2014, maximálne zníženie základu dane o 180 eur ročne.**

**Dokladom, preukazujúcim oprávnenosť nároku** na uplatnenie tejto NČZD podľa § 11 ods. 10 zákona o dani z príjmov, je doklad vystavený oprávneným subjektom. Takýmto dokladom je napr. **výpis z osobného účtu sporiteľa vystavený doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.**

*Príklad č. 4 - NČZD - príspevky na DDS*

***Daňovník si od roku 2010 platí sám mesačne príspevky na DDS. Dňa 16. 6. 2014 podpísal dodatok k uzatvorenej účastníckej zmluve, ktorého súčasťou je zrušenie dávkového plánu. Môže si za zdaňovacie obdobie 2014 do úhrnu príspevkov na DDS započítať aj príspevky, ktoré zaplatil v tomto roku do 16. 6. 2014?***

*Odpoveď:*

*Aj napriek tomu, že daňovník podpísal dodatok k uzatvorenej účastníckej zmluve až 16. 6. 2014, za zdaňovacie obdobie 2014 si pri výpočte úhrnu príspevkov na DDS, môže započítať príspevky preukázateľne zaplatené od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014, najviac však do výšky 180 eur.*

### III. časť - UPLATNENIE DAŇOVÉHO BONUSU

**Do žiadosti o RZD uvádza zamestnanec len ten daňový bonus, ktorý nebol v priebehu roka 2014**

- **uplatnený** zamestnancom u zamestnávateľa resp. v prípade viacerých zamestnávateľov ani u jedného z nich, alebo
- **preukázaný** zamestnancom zamestnávateľovi príslušnými dokladmi, alebo
- **priznaný a vyplatený,**

**na ktorý vzniká zamestnancovi nárok až po skončení zdaňovacieho obdobia.**

Keď daňový bonus zamestnanec uvedie do žiadosti, musí ho zamestnávateľovi aj preukázať – **zdokladovať**, napr. rodným listom dieťaťa, Potvrdením o návšteve školy, ak ide o dieťa staršie ako 16 r., atď.

### IV. časť - UPLATNENIE POISTNÉHO A PRÍSPEVKOV

**Zamestnanec si môže dodatočne uplatniť ním zaplatené povinné poistné a príspevky v zdaňovacom období, za ktoré podáva žiadosť.** Poistné a príspevky na tento účel sú:

- poistné na verejné zdravotné poistenie,
- poistné na sociálne poistenie,
- poistné na sociálne zabezpečenie a
- príspevky na starobné dôchodkové sporenie podľa osobitného predpisu (s výnimkou dobrovoľného príspevku na starobné dôchodkové sporenie, ktoré je v § 11 ods. 8 zákona o dani z príjmov ustanovené ako nezdaniteľná časť základu dane) alebo
- poistné a príspevky na zahraničné poistenie rovnakého druhu,

**ktoré je povinný platiť zamestnanec, t. j. daňovník poberajúci príjmy zo závislej činnosti.**

Ide aj o dobrovoľne platené poistné zamestnanca, ktorý je dobrovoľne poistenou osobou a môže si uvedené poistné uplatniť u zamestnávateľa v priebehu zdaňovacieho obdobia alebo až po skončení zdaňovacieho obdobia v rámci ročného zúčtovania.

*Príklad č. 5*

***Daňovník od 1.1.2014 do 30.4.2014 poberal zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti, z ktorých zamestnávateľ zrážal poistné v súlade s osobitnými predpismi. Od 1.5.2014 sa zaevidoval na úrade práce v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Celý rok 2014 platil dobrovoľné poistné.***

*Odpoveď:*

*Pri výpočte čiastkového základu dane (ČZD) podľa § 5 zákona za zdaňovacie obdobie r. 2014 si daňovník uplatní poistné, ktoré mu zamestnávateľ zrážal z príjmov zo závislej činnosti a aj*

*preukázateľne zaplatené dobrovoľné poistné, ktoré bol povinný platiť v období od 1.1. do 30.4.2014, t. j. dobrovoľné poistné platené v období poberania príjmov zo závislej činnosti. Keďže daňovník od 1.5.2014 nepoberal príjmy zo závislej činnosti, dobrovoľné poistné, ktoré bol povinný platiť po 30.4.2014, nie je možné uplatniť pri výpočte ČZD podľa § 5 zákona o dani z príjmov.*

## **V. ŽIADOSŤ O PRIZNANIE ZAMESTNANECKEJ PRÉMIE**

Vypĺňa sa rovnako ako za zdaňovacie obdobie v r. 2013.

### **Príspevky na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní**

V poučení na vyplnenie tejto časti sa nenachádza informácia o zozname príspevkov, ktoré podľa ustanovenia §32a ods. 1 písm. b) zákona o dani z príjmov negatívne ovplyvňujú nároky na zamestnaneckú prémie, a to aj v prípade, keď sú splnené všetky ostatné podmienky v § 32a ods. 1 písm. a) zákona o dani z príjmov.

Ide o príspevky, poskytované na základe zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 139/2008 Z. z., a to napr.:

§ 47 - teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností,

§ 50a - príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami,

§ 50c - príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku, ide o časť príspevku, ktorá sa vzťahuje k udržaniu pracovného miesta u zamestnávateľa,

§ 50k - príspevok na podporu udržania pracovných miest,

§ 53 - príspevok na dochádzku za prácou,

§ 53a - príspevok na presťahovanie za prácou,

§ 53b - príspevok na dopravu do zamestnania,

§ 56a - príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní,

§59 - príspevok na činnosť pracovného asistenta – zamestnanca,

§60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

*Príklad č. 6*

***Ak firma zamestnáva ľudí na základe dohody z úradu práce podľa § 50 alebo iných § (51a, 55, 56, 60) máme my ako zamestnanci nárok na zamestnaneckú prémie?***

*Odpoveď:*

*Ak zamestnanec spĺňa podmienky pre uplatnenie zamestnaneckej prémie podľa ustanovenia § 32a ods. 1 písm. a) zákona o dani z príjmov, ale ide o zamestnanca, na ktorého podporu udržania v zamestnaní bol poskytnutý príspevok podľa § 60 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 139/2008 Z. z. (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), nárok na zamestnaneckú prémie nevzniká.*

*Pokiaľ ide o príspevky, poskytnuté podľa ustanovení §§ 50, 51a, 55, 56 – nárok na zamestnaneckú prémie zamestnancom vzniká.*

### **Príjmy za prácu vo volebných komisiách, v komisiách pre referendum a za prácu sčítacích komisárov**

*Príklad č. 7*

***Má nárok na uplatnenie zamestnaneckej prémie zamestnanec, ktorý bol v r. 2014 členom volebnej komisie?***

*Znenie ustanovenia § 32a zákona vylučuje uplatnenie zamestnaneckej prémie iba v prípade poberania vymedzených príjmov v § 32a ods. 1 písm. a) bod 3 zákona o dani z príjmov, a to príjmy uvedené v:*

*§ 3 ods. 2 písm. c) a d),*

*§ 5 ods.1 písm. b) až e), g) a h),*

*§ 5 ods. 3 a § 5 ods. 7 písm. i) zákona o dani z príjmov,*

*pričom zákon stanovuje ešte ďalších 6 podmienok pre vznik nároku na zamestnaneckú prémie.*

***Príjmy za prácu vo volebných komisiách, v komisiách pre referendum a za prácu sčítacích komisárov*** – uvedené v „novelizovanom“ znení ustanovenia § 5 ods. 1 zákona o dani z príjmov od 1.1.2013 sú „doplnené“ v novom odseku pod písm. j) v tomto ustanovení, a **nie sú** v § 32a zákona uvedené ako **príjmy vylučujúce vznik nároku na zamestnaneckú prémie**, teda **zamestnancom vzniká nárok na jej uplatnenie**, ak sú súčasne splnené ostatné zákonné podmienky pre **uplatnenie zamestnaneckej prémie**.

**VI. časť- ŽIADOSŤ O ZVÝŠENIE ZÁKLADU DANE** o uplatnené úhrady zdravotníckeho pracovníka podľa § 52j ods. 4 zákona o dani z príjmov

Táto časť sa vyplňuje rovnako ako za predchádzajúce zdaňovacie obdobia.

**VII. časť - ŽIADOSŤ O VYSTAVENIE POTVRDENIA PODĽA § 39 ods. 7 zákona o dani z príjmov**

Vypĺňa zamestnanec, ak chce poukázať 2% resp. 3% z ním zaplatenej dane na určený účel - podľa §50 zákona o dani z príjmov (asignácia dane), napríklad na všeobecne prospešné služby, pre účelové zariadenia občianske združenia, nadácie, neinvestičné fondy, neziskové, účelové zariadenia cirkví a náboženských spoločností, organizácie s medzinárodným prvkom, Slovenský Červený kríž, subjekty výskumu a vývoja, Fond rozvoja odborného vzdelávania a prípravy.

#### **Poznámka:**

*Odlišnosť postupu pri žiadosti o RZD oproti postupu, uplatnenému v daňovom priznaní:*

Ak zamestnanec poukazuje asigovanú daň, zaplatenú a vysporiadanú prostredníctvom ročného zúčtovania, musí byť daňová povinnosť tohto daňovníka vysporiadanú do lehoty na jej „asignáciu“ – podania Vyhlásenia k poukázaniu časti dane - t.j. najneskôr do konca apríla r. 2015, za súčasného splnenia ostatných zákonných podmienok (zamestnanec nemá ani iné nedoplatky na daniach ani povolený odklad a ani povolenie platenia dane v splátkach [§ 50



ods. 6 písm. a) zákona o dani z príjmov]; pre poukázanie podielu zaplatenej dane môže byť určený iba jeden prijímateľ.)

Ak nie sú splnené všetky podmienky súčasne, určený podiel dane nemôže zamestnanec poukázať.

*Vypracovalo Finančné riaditeľstvo SR Banská Bystrica  
Odbor podpory a služieb pre verejnosť  
Január 2015*