



Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky

Informácia

k vydávaniu potvrdení o zdaniteľných príjmoch zo závislej činnosti za zdaňovacie obdobie r. 2014

Podľa ustanovenia § 39 zákona NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“), zamestnávateľ – platiteľ dane je povinný za obdobie, za ktoré vyplácal zamestnancovi zdaniteľný príjem, vystaviť **potvrdenie o zdaniteľných príjmoch zo závislej činnosti (ďalej len „potvrdenie“)**.

Toto potvrdenie vydáva z údajov uvedených:

- na mzdovom liste, alebo
 - evidencii, ktorú je povinný viesť, ak nie je povinný viesť mzdové listy, ktoré sú rozhodujúce na výpočet:
 - základu dane,
 - preddavkov na daň,
 - daňového bonusu a zamestnaneckej prémie
- za príslušné zdaňovacie obdobie.

Vzor tlačiva Potvrdenie, platný za zdaňovacie obdobie r. 2014, vydaný Finančným riaditeľstvom SR Banská Bystrica, sa nachádza spolu s poučením na internetovej stránke Finančnej správy SR www.financnasprava.sk, v časti **daňové a colné tlačivá**, link: <https://www.financnasprava.sk/sk/elektronicke-sluzby/verejne-sluzby/katalog-danovych-a-colnych/zoznam-vzorov-vydanych-fr-sr>.

LEHOTY NA VYDANIE A DORUČENIE POTVRDENIA

pre zamestnávateľov **na vystavenie a doručenie** potvrdení zamestnancom za zdaňovacie obdobie r. 2014 sú:

- **do 10. februára 2015**, ak zamestnanec požiadal o jeho vydanie pre účely vykonania ročného zúčtovania iným zamestnávateľom, a to v lehote do 5.2.2015,
- **do 10. marca 2015**, ak zamestnanec nepožiadaval.

SPRÁVNOSŤ ÚDAJOV

Do potvrdení sa uvádzajú „iba“ údaje o vyplatenej mzde – vyplatených zdaniteľných príjmoch zo závislej činnosti, ale nie údaje o vypočítanej a zúčtovanej mzdy, avšak nevyplatenej.

Ak zamestnávateľ v potvrdení uviedol zamestnancovi nesprávne údaje, je povinný podľa ustanovenia § 40 ods. 7 zákona o dani z príjmov vyhotoviť opravný doklad – potvrdenie v lehote:

- do konca mesiaca, nasledujúceho po mesiaci, v ktorom ho zamestnanec na tieto nesprávne údaje upozornil,
- do jedného mesiaca odo dňa, keď bola dodatočným platobným výmerom vyrubená daň alebo rozdiel na dani (t.j. odo dňa právoplatnosti platobného výmeru).

RIEŠENÉ OTÁZKY DAŇOVÝCH SUBJEKTOV

Otázka č. 1

Ako má postupovať zamestnanec, ak mu zamestnávateľ nevyplatil celú mzdu za r. 2014 a vystavil mu potvrdenie o zdaniteľných príjmoch aj na nevyplatenú mzdu za rok 2014? Akú mzdu zúčtovanú/vyplatenú uvádza daňovník v daňovom priznaní?

Odpoveď:

Do tlačiva Potvrdenie o zdaniteľných príjmoch zo závislej činnosti (§ 5 zákona o dani z príjmov) za zdaňovacie obdobie r. 2014 uvádza zamestnávateľ - platiteľ dane "iba" vyplatené príjmy zo závislej činnosti, nie však zúčtované a nevyplatené príjmy daňovníka - tohto zamestnanca.

Do daňového priznania sa rovnako uvádzajú iba vyplatené príjmy, a to z potvrdenia, ak je správne vystavené. Inak zamestnanec požiadá zamestnávateľa o vydanie Potvrdenia so správnymi údajmi.

Otázka č. 2

Vystavujem potvrdenie o zdaniteľných príjmoch fyzickej osoby zo závislej činnosti zamestnancovi, ktorý skončil pracovný pomer 30.09.2014, ale mal od 11.06.2014 do 30.09.2014 absencie. Je potrebné uviesť túto skutočnosť do poznámky na potvrdení?

Odpoveď:

Vo vystavenom „Potvrdení o zdaniteľných príjmoch...“ sa uvádzajú údaje, ktoré sú rozhodujúce na výpočet základu dane, preddavkov na daň, dane, zamestnaneckej prémie a daňového bonusu za príslušné zdaňovacie obdobie. Údaje v tlačive sa vyznačia podľa predtlaču. Údaj o absencii zamestnanca v priebehu roka sa v tlačive sa neuvádza.

Otázka č. 3

Neviem, či je mojou povinnosťou v daňovom priznaní FO priznať príjem, ktorý som v skutočnosti nedostala. Zamestnávateľ so mnou ukončil pracovný pomer dohodou z organizačných dôvodov. Mal mi vyplatiť nevyčerpanú dovolenku a odstupné. Dal mi aj potvrdenie o príjme, t.j. zúčtovanú mzdu, ale v skutočnosti mi vyplatil v roku 2014 len

polovicu z danej sumy. Je mojou povinnosťou, aby som v daňovom priznaní priznala celý príjem, ktorý som v skutočnosti do dnešného dňa (22. januára 2015) nedostala?

Odpoveď:

Do tlačiva Potvrdenie za príslušné mesiace zdaňovacieho obdobia sa uvádzajú „iba“ vyplatené príjmy zo závislej činnosti, ale nie nevyplatené príjmy. Zamestnanec, aj bývalý, má aj možnosť (podľa § 38 zákona o dani z príjmov) požiadať o vykonanie ročného zúčtovania dane, a to v prípade, ak mal v zdaňovacom období iba príjmy zo závislej činnosti (podľa § 5 zákona o dani z príjmov). Žiadosť za zdaňovacie obdobie r. 2014 sa podáva v lehote do 16. februára 2015. Do ročného zúčtovania sa tiež zahŕňajú „iba“ vyplatené príjmy zo závislej činnosti (§ 5 zákona) a nezahŕňajú nevyplatené príjmy.

Teda daňovník – zamestnanec má právo sa rozhodnúť, či požiada o vykonanie ročného zúčtovania alebo o vydanie Potvrdenia o vyplatených zdaniteľných príjmoch zo závislej činnosti, preddavkoch na daň ... Žiadosť o vydanie potvrdenia za zdaňovacie obdobie r. 2014 sa podáva v termíne do 5. februára 2015.

Toto potvrdenie sa vydáva pre účely vysporiadania daňovej povinnosti daňovníka, buď prostredníctvom:

- ročného zúčtovania dane, ktoré vykoná ďalší zamestnávateľ, alebo
- podania daňového priznania v prípade, ak mu vznikla povinnosť podať daňové priznanie (podľa § 32 zákona o dani z príjmov).

Za zdaňovacie obdobie r. 2014 má daňovník povinnosť podať daňové priznanie, ak zdaniteľné príjmy presiahli limit 1 901,67 eura, aj ak ide o vyplatené príjmy zo závislej činnosti u daňovníka - zamestnanca a tento nepožiadala zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania.

Podľa zákona o dani z príjmov aj daňovník, ktorý nemá povinnosť podať daňové priznanie, môže ho podľa ustanovenia § 32 podať a za súčasného uplatnenia ustanovenia § 46a – Minimálna výška dane fyzickej osoby, mu môže vzniknúť preplatok na dani, vyplývajúci zo zrazených preddavkov zamestnávateľom počas zdaňovacieho obdobia. Môže to nastať v prípade, ak jeho zdaniteľné príjmy nedosiahli vyššie uvedený zákonom stanovený limit. Preplatok na dani sa vráti daňovníkovi - zamestnancovi prostredníctvom žiadosti, ktorá je súčasťou daňového priznania pre fyzické osoby typu A.

SANKCIA ZA NEVYDANIE POTVRDENÍ

Ak si zamestnávateľ nesplní zákonnú povinnosť – nevystaví potvrdenie vôbec, správca dane (miestne príslušný daňový úrad) mu uloží sankciu – pokutu podľa ustanovenia § 38 ods. 9 zákona o dani z príjmov, a to za každého zamestnanca 15 eur, najviac však do 30 000 eur za všetkých zamestnancov.

*Vypracovalo: Finančné riaditeľstvo SR Banská Bystrica
Odbor podpory a služieb pre verejnosť
Január 2015*